



EUROPE 1

LOUIS SCHWEITZER – Le 18/12/2005 – 09 :06

JACKY GALLOIS

Bonjour Louis SCHWEITZER.

LOUIS SCHWEITZER

Bonjour.

JACKY GALLOIS

Nous allons parler aujourd'hui d'une nouvelle initiative, vous venez d'écrire aux grandes entreprises pour leur proposer des mesures de lutte contre les discriminations.

LOUIS SCHWEITZER

Oui. C'est au sujet de l'emploi que nous enregistrons le plus de plaintes, près de la moitié des plaintes que nous recevons. J'ai écrit aux plus grandes entreprises dans un premier temps, le but que le collège s'est fixé est de faire progresser les comportements pour que le principe d'égalité se traduise dans les faits.

JACKY GALLOIS

Mais alors concrètement, que leur proposez-vous ?

LOUIS SCHWEITZER

Nombre de ces grandes entreprises ont signé la charte de la diversité, le moment est venu aujourd'hui de passer aux actes. Les entreprises signataires, mais d'autres aussi, ont développé de bonnes pratiques. Elles ont rencontré des difficultés, elles ont cherché à les surmonter. Nous avons besoin d'échanger sur ces expériences, de les confronter pour en tirer le meilleur parti.

JACKY GALLOIS

Et vous pensez que les entreprises ont besoin de la HALDE pour cela ?

LOUIS SCHWEITZER

Les engagements et les intentions doivent se traduire rapidement dans les faits, le rôle de la HALDE est de veiller à la continuité de l'effort, d'évaluer les progrès réalisés dans les procédures, de vérifier qu'elles se traduisent par la disparition réelle des discriminations.

JACKY GALLOIS

Et quelles mesures concrètes peut-on prendre ?

LOUIS SCHWEITZER

La HALDE a proposé des mesures pratiques, efficaces et qui peuvent être mises en place rapidement. Il faut par exemple que l'accès à l'emploi et aux stages fasse l'objet d'une transparence complète. L'évaluation des candidats doit se faire sur des critères objectifs. Les recours à des méthodes de recrutement qui privilégient le savoir-faire, et pas seulement les diplômes, ouvrent l'entreprise à tous. La suppression des photos, de toute mention d'origine sur les CV doit être la règle. Nous proposons aussi l'expérimentation du CV anonyme, on en parle beaucoup actuellement, seules les grandes entreprises pourront l'adopter rapidement. Il est utile de tester cette formule afin de retenir les meilleures pratiques, pour une possible extension du CV anonyme. Pour les stages, les entreprises pourraient confier une part des stages qu'elles offrent à

des établissements d'enseignement, qui choisiraient eux-mêmes les stagiaires. Il faut aussi établir un bilan des risques de discrimination dans l'évolution de carrière, avec une attention particulière pour la parité homme-femme. Ce même souci doit s'étendre à l'information professionnelle. Il faut enfin respecter le droit à l'accès et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés. Pour mener tout cela à bien, des actions de formation, de sensibilisation aux problèmes de discrimination et la mise en place d'un suivi des actions avec les partenaires sociaux sont nécessaires.

JACKY GALLOIS

Mais Louis SCHWEITZER, est-ce que ces mesures ne sont pas déjà mises en place ?

LOUIS SCHWEITZER

Une partie de ces mesures est mise en place dans certaines entreprises. L'intérêt des réponses, que j'attends pour février, est de mesurer l'efficacité et l'application réelle sur chacune de ces entreprises de ces mesures. Il faut connaître les difficultés que rencontrent les entreprises, pour les mettre en œuvre concrètement sur le terrain. Nous pourrons à ce moment-là en tirer les enseignements et corriger ce qui ne va pas, c'est comme cela que nous progresserons. Il faut trouver des mesures concrètes de lutte contre les discriminations qui soient applicables dans les entreprises. Cela ne sert à rien de généraliser des techniques qui ne marchent pas.

JACKY GALLOIS

Et en ce qui concerne les petites entreprises ?

LOUIS SCHWEITZER

Alors beaucoup de ces mesures sont difficilement applicables aux PME, et il faudra trouver – en prenant en compte les réalités de terrain – ce qui convient à ces employeurs qui représentent la plupart des emplois en France.

JACKY GALLOIS

Merci Louis SCHWEITZER, et on rappelle l'adresse de la HALDE, la HAUTE AUTORITE DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS, c'est au 11 rue Saint-Georges dans le 9^{ème} arrondissement à Paris. FIN{