



EUROPE 1

LOUIS SCHWEITZER – 22/04/2007 – 09 :05

ELISABETH ASSAYAG

Louis SCHWEITZER, bonjour.

LOUIS SCHWEITZER

Bonjour.

ELISABETH ASSAYAG

Aujourd'hui, vous nous parlez d'une mesure positive dans l'emploi en faveur des femmes.

LOUIS SCHWEITZER

Oui, elle concerne effectivement une entreprise. Ce n'est pas une très grande entreprise et du coup, la mesure ne porte que sur quatre ou cinq personnes par an mais, on le sait tous, si on fait la somme des PME, on a le premier employeur de France et les petits ruisseaux font les grandes rivières. Et donc l'exemple dont je vais vous parler montre qu'il est tout à fait possible de sortir des habitudes, de changer les comportements.

ELISABETH ASSAYAG

Vous voulez dire que cette entreprise a embauché des femmes ?

LOUIS SCHWEITZER

Oui et dans un domaine où ce n'était pas la tradition. En effet, il s'agit d'une entreprise de transport. Elle compte 440 salariés. Il y a de la rotation dans les conducteurs et donc elle effectue 50 à 60 recrutements par an. Ces recrutements se faisaient traditionnellement sur candidatures spontanées et le patron de cette entreprise s'est fixé un objectif qui est de diversifier le recrutement en renforçant la mixité et ses premières embauches qu'il a faites sur ce principe ont montré que cela pouvait améliorer les relations entre salariés et il a constaté que ses clients étaient contents aussi. Il a commencé pour la première fois à recruter une femme en 1990, c'est-à-dire il n'y a pas très longtemps. L'amélioration en termes de confort et de mécanisation a permis d'abord de recruter une femme cariste alors que c'étaient des métiers traditionnellement d'homme. Dans le même temps, les camions aussi sont devenus de plus en plus confortables. Il y a une direction assistée, le confort des cabines est meilleur, les contraintes physiques qui faisaient que l'on imaginait toujours les routiers comme des hommes ont, de fait, disparu et donc seule maintenant l'habitude ou les préjugés empêchent les femmes d'accéder à ce métier de chauffeur routier. Alors, notre entreprise, qui est dans l'Est de la France, a refusé la routine. Elle a diversifié son recrutement en direction des personnes étrangères et en direction des femmes. Il ne s'agit pas seulement d'élargir les bases de recrutement mais de garantir l'égalité de traitement tout au long de la carrière, c'est-à-dire de faire en sorte que les salaires ne soient pas seulement égaux à l'embauche mais que les promotions soient égales et que les augmentations soient les mêmes pour tous en fonction du mérite.

ELISABETH ASSAYAG

Alors, pour faciliter l'embauche et l'activité de ces femmes, qu'est-ce qu'a fait cette entreprise ?



Louis SCHWEITZER

D'abord, elle a fait un effort de formation. Chaque nouveau conducteur ou chaque nouvelle conductrice est encadré par un tuteur pendant plusieurs jours. Et puis, elle a changé l'organisation des tournées. Les conducteurs effectuaient traditionnellement des longs trajets, ils dormaient dans des cabines et de ce fait, leur vie familiale était compromise. Pour permettre aux femmes justement de concilier vie professionnelle et vie personnelle, des tournées plus courtes ont été mises en place que deux femmes peuvent effectuer dans la journée en se relayant. Pour que cette nouvelle organisation puisse fonctionner, il a fallu recruter plus de femmes. Au total, en parallèle, une information et une communication auprès des partenaires sociaux ont été faites à l'occasion du bilan social. Aujourd'hui, l'entreprise est très satisfaite. Il faut reconnaître, c'est un métier où on commençait à avoir des difficultés de recrutement. Grâce à sa pratique, l'entreprise n'a pas ces difficultés de recrutement et elle a constaté qu'en favorisant l'égalité des chances, en favorisant la mixité, elle se prépare aux évolutions du marché du travail et elle assure chez elle une meilleure atmosphère de travail. Et donc c'est tout positif.

ELISABETH ASSAYAG

Merci Louis SCHWEITZER. Rappelez-nous l'adresse de la HALDE où on peut vous écrire.

Louis SCHWEITZER

11, rue Saint-Georges, 75009 Paris. FIN*